

Décanat de la Faculté de droit Université McGill

Fondée en 1848, la [Faculté de droit](#) de l'Université McGill est un chef de file mondial en enseignement du droit et en érudition juridique. Réputée pour son programme B.C.L./J.D., qui allie l'étude des traditions de droit civil et de common law en anglais et en français, la Faculté prépare ses diplômé(e)s à maîtriser des systèmes juridiques complexes avec agilité intellectuelle. Pôle de recherche de calibre mondiale, la Faculté attire des chercheurs, chercheuses, étudiantes et étudiants exceptionnels du monde entier. Digne héritière d'une tradition d'enseignement juridique ouvert sur le monde, la Faculté de droit de l'Université McGill continue de façonner l'avenir du droit et de la justice au Québec, au Canada et à l'étranger. Ancrée dans la pratique, son approche à l'enseignement du droit et à la recherche juridique mise également sur l'imagination audacieuse et outille les étudiantes et étudiants en vue d'une multitude de carrières. Dans cet environnement, les membres du corps enseignant, du personnel administratif et de la population étudiante apprennent ensemble et débattent d'idées au sein d'une communauté ouverte et inclusive qui valorise la curiosité, l'engagement et le courage.

L'Université McGill est à la recherche d'un doyen ou d'une doyenne de la Faculté de droit. Sous la direction du provost et vice-recteur principal aux études, le doyen ou la doyenne dirige le volet administratif de la Faculté de droit. Grâce à sa vision, son leadership et son orientation stratégique, il ou elle réalise la mission d'excellence en recherche, en enseignement et en rayonnement communautaire de la Faculté. Il ou elle supervise les programmes d'études, la recherche, le budget, la gouvernance et les relations externes de la Faculté, tout en créant un environnement collégial et intellectuellement dynamique pour les personnes étudiantes et les membres du personnel enseignant et administratif. La personne retenue devra démontrer sa capacité à concilier excellence académique et leadership efficace, à défendre l'identité bilingue et transsystémique de la Faculté et à consolider la réputation nationale et mondiale de cette dernière grâce à des réalisations académiques, à un enseignement juridique hors pair et à des relations soutenues avec les membres de la profession juridique. En tant que principal ambassadeur de la Faculté, dont le mandat comprend aussi des activités de collecte de fonds, le doyen ou la doyenne représente la Faculté de droit de l'Université McGill auprès de la communauté diplômée, de la profession juridique et de partenaires externes, et veille à ce que la recherche, l'enseignement et le rayonnement communautaire continuent de se développer, conformément à la mission de l'Université.

Cadre académique respecté et accompli, la personne idéale est capable de créer des partenariats et possède une feuille de route exceptionnelle sur le plan de la recherche, de l'érudition, de l'enseignement et du service au sein d'un établissement de recherche. Professeur(e) titulaire, la personne retenue incarne les valeurs d'excellence académique et défendra la mission première d'enseignement et de recherche. Elle fait preuve d'un leadership visionnaire, mais réaliste, d'un jugement sûr et d'une réelle capacité à multiplier les retombées de l'érudition, tout en gérant efficacement le personnel, les ressources et le changement. Le doyen ou la doyenne fait preuve d'un engagement profond à l'égard de l'excellence académique, de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et de l'autochtonité, ainsi que de solides compétences en communication et en établissement de relations. La personne retenue incarne le leadership rassembleur, l'intégrité, la collégialité et la collaboration. La capacité à communiquer en français et en anglais est hautement souhaitable.

Le nouveau doyen ou la nouvelle doyenne entrera en fonction en juillet 2026, ou au moment convenu de part et d'autre. L'examen des dossiers de candidature commence dès maintenant et prendra fin une fois le poste pourvu. Les demandes de renseignements et les candidatures, qui seront traitées en toute confidentialité, doivent être acheminées à Michael Williams et Andrea Patrick, de la firme Odgers, à l'adresse Mcgilllawdean@odgers.com. Les candidatures peuvent également être transmises au <https://careers.odgers.com/en-ca/30784>.

Fondée en 1821, l'Université McGill jouit d'une grande renommée comme chef de file mondial en enseignement supérieur et se distingue par l'excellence de son corps professoral, le dévouement de son personnel, le talent et la qualité de son effectif étudiant, l'apport de ses 325 000 diplômé(e)s, et son bilan exceptionnel en enseignement et en recherche. Au Canada, elle se classe au premier rang des universités offrant des programmes de médecine et de doctorat, et elle est l'université de recherche publique accueillant l'effectif étudiant le plus cosmopolite, environ 30 % de ses étudiant(e)s provenant de plus de 150 pays. L'Université compte au-delà de 40 000 étudiant(e)s et plus de 12 000 employé(e)s dans ses 11 facultés, 13 écoles professionnelles et plus de 300 programmes d'études. Son corps professoral et sa communauté diplômée d'exception, dont sont membres 12 titulaires d'un prix Nobel et 149 boursiers et boursières Rhodes, sont renommés pour leurs percées scientifiques et technologiques de même que pour leurs travaux sur les retombées des pratiques commerciales et des avancées technologiques, scientifiques et médicales sur la société, l'environnement, l'éthique et les politiques publiques. Au total, 184 de ses professeur(e)s sont titulaires d'une chaire de recherche du Canada et 209 sont des membres actifs de la Société royale du Canada. L'Université McGill offre à son corps professoral, à son personnel et à son effectif étudiant un milieu à nul autre pareil, solidaire et propice à l'excellence, où toutes et tous sont motivés à repousser les limites du savoir dans tous les domaines imaginables. Pour en savoir davantage sur l'Université McGill, veuillez consulter le mcgill.ca/fr.

L'Université McGill s'emploie à promouvoir l'équité et la diversité au sein de sa communauté et valorise la rigueur et l'excellence en enseignement et en recherche. Elle accueille favorablement la candidature de toute personne qualifiée pour le poste, y compris les personnes racisées, les membres de minorités visibles ou ethniques, les femmes, les Autochtones, les personnes en situation de handicap, et les personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir efficacement au sein de groupes diversifiés.

L'Université valorise et encourage la recherche empreinte de diversité sur le plan des traditions intellectuelles, des méthodes, des modes de transmission et du transfert des connaissances. Elle invite les candidats et candidates à démontrer la portée de leurs recherches, aussi bien dans leur domaine que dans des contextes interdisciplinaires ou dans d'autres secteurs, notamment public, communautaire ou privé.

Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler. Toutefois, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux personnes qui détiennent la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente.

Cet affichage de poste est aussi disponible en anglais.