



# Devenez professeure ou professeur en droit

**3 postes** dont 1 poste ouvert uniquement au rang d'adjoint et 2 postes à tous les rangs (adjoint, agrégé ou titulaire)

Depuis 1878, la **Faculté de droit** de l'Université de Montréal se démarque par une combinaison unique de pluralisme intellectuel et de recherche scientifique de pointe. Parmi ses objectifs prioritaires, émerge celui de la préparation des nouvelles générations de juristes à affronter des contextes juridiques et sociaux en constante évolution. Guidée par un corps professoral de haut niveau, la Faculté contribue à l'avancement des connaissances dans de nombreux domaines du droit; le tout dans un environnement culturel diversifié et foisonnant.

## Vos défis au quotidien

Par votre enseignement en formation initiale et aux cycles supérieurs auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence de la faculté. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom. À ce titre, vous :

- Enseignerez au premier cycle et aux cycles supérieurs dans des domaines liés ou connexes à vos sphères de connaissances et vos champs d'expertise en droit;
- Encadrerez les étudiantes et étudiants des cycles supérieurs, notamment en provenance de l'international;
- Développerez ou poursuivrez un programme de recherche d'envergure, y compris la recherche subventionnée;
- Contribuerez activement au fonctionnement de l'institution et de la vie universitaire, notamment en collaborant au sein de comités et d'organismes;
- Participerez au développement et au rayonnement de la Faculté sur la scène nationale et internationale.

## Ce qu'il vous faut pour réussir dans ce rôle

- Détenir un doctorat en droit ou dans un domaine connexe (ou avoir déposé votre thèse au moment d'envoyer votre dossier, pour les candidatures au rang d'adjoint);
- Démontrer des aptitudes ou une expertise pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité à tous les cycles ainsi que pour encadrer des personnes étudiantes aux cycles supérieurs;
- Posséder un dossier de recherche et de publications de haut niveau qui démontre l'excellence scientifique et académique;
- Démontrer son leadership ou son potentiel pour développer des collaborations internes, nationales et internationales.
- Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

## Davantage d'information sur le poste

- Un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
- Entrée en fonction prévue le 1<sup>er</sup> décembre 2025
- Situé au Campus de Montréal

## Comment postuler

Le dossier de candidature doit être transmis à la Direction et constitué des documents suivants, avant la date limite de l'affichage du 15 août 2025:

- Une lettre de motivation, incluant l'identification de [cours obligatoires de premier cycle](#) à la Faculté que vous seriez en mesure d'enseigner et disposé.e.s à offrir à court ou moyen terme;
- Un curriculum vitae, incluant le cas échéant, les cours enseignés et le détail de l'encadrement aux études supérieures;
- Un exemplaire ou les hyperliens de trois publications ou des travaux de recherche récents;
- Un exposé sur l'expérience et l'approche en enseignement et encadrement;
- Un exposé sur la programmation de recherche;
- Trois lettres de recommandation transmises par leur auteur à la direction.

Le dossier de candidature doit être transmis en un seul fichier PDF.

**Personne à contacter**  
**Geneviève Saumier, doyenne**  
Faculté de droit  
[decanat@droit.umontreal.ca](mailto:decanat@droit.umontreal.ca)

Nous vous encourageons à répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

*Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.*

AVANTAGES SOCIAUX	CONCILIATION TRAVAIL-VIE PRIVÉE	DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soins médicaux, paramédicaux, dentaires et assurance voyage</li> <li>• Un programme d'aide au personnel et à la famille et un programme institutionnel de santé mieux-être</li> <li>• Un régime de retraite à prestation déterminées offrant une rente indexée à la retraite <a href="http://rrum.umontreal.ca">rrum.umontreal.ca</a></li> <li>• Assurance vie et assurance salaire en cas d'invalidité</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jusqu'à 2 ans de congé parental</li> <li>• Allègement de la charge de travail au retour du congé et jusqu'à ce que l'enfant ait 2 ans</li> <li>• Deux centres de la petite enfance sur le campus</li> <li>• Camps de jour l'été et pendant la relâche scolaire au centre physique et des sports de l'UdeM</li> <li>• Congé de compassion</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Année d'étude et de recherche</li> <li>• Fonds de démarrage de la recherche</li> <li>• Programme de francisation</li> <li>• Activité de perfectionnement en pédagogie universitaire</li> <li>• Programme d'allocation pour les dépenses professionnelles et congé de perfectionnement</li> <li>• Programme d'exonération des frais de scolarité pour vous, votre conjoint ou conjointe et vos enfants à charge</li> </ul>
<p><b>ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION</b></p> <p><i>L'UdeM met les <a href="#">valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion</a> au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes en situation de handicap à s'identifier et à présenter leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent aussi être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.</i></p> <p><i>L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées pour le poste, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.</i></p> <p><i>Le questionnaire d'auto-identification est une démarche volontaire pour favoriser un milieu de de travail et de vie diversifié et inclusif.</i></p> <p><i>Les renseignements personnels que vous nous fournirez sont précieux et nous permettront d'améliorer nos pratiques et de respecter les lois en vigueur.</i></p> <p><i>Les renseignements personnels sont confidentiels. Soyez assuré qu'ils seront colligés et utilisés conformément aux lois fédérales et provinciales applicables, qu'ils ne seront jamais divulgués sans votre consentement et qu'ils ne constitueront pas un frein à votre embauche ou à votre progression de carrière à l'Université de Montréal</i></p>		